



Le 13 mai, en grève et en manifestation, pour la Fonction publique, les salaires, les pensions et les conditions de travail.

La FSU-SNUipp 94, la CGT éduc'action 94 et Sud Education 94, **appellent les personnels à se mobiliser par la grève, et à participer à la manifestation qui sera organisée à Paris le mardi 13 mai 2025.**

MANIFESTATION DU 13 MAI 2025 : Départ de Bercy à 14h00

La grève et les manifestations du 5 décembre ont fait reculer le gouvernement sur les deux jours de carence supplémentaires. Néanmoins, le gouvernement a fait le choix de maintenir la mesure de baisse de 10 % de l'indemnisation des congés de maladie ordinaire. Il s'agit de faire payer aux fonctionnaires et aux contractuel·les la politique de soutien aux plus riches et aux grandes entreprises.

Dans le même temps, notre école traverse une crise profonde ; le déclassé salarial et la dégradation des conditions de travail ont provoqué une crise du recrutement qui a des effets délétères sur le terrain. Dans notre département, des centaines de remplaçant·es ont été mobilisé·es à la rentrée sur des postes pour combler les postes restés vacants au concours avec à la clef une crise du remplacement sans précédent depuis la crise du Covid. Le nombre de contractuel·les a été multiplié par 10 depuis 2017. Les moyens pour l'inclusion sont toujours aussi indigents alors que les besoins explosent. Les politiques austéritaires délitent les services publics et frappent de plein fouet les familles et les élèves, ce qui impacte fortement le fonctionnement de nos écoles. La trajectoire d'une commune comme Villeneuve-St-Georges illustre cet état de fait, et les mobilisations des enseignant·es et des directions tirent la sonnette d'alarme dans bien d'autres communes à Fresnes, Choisy, Champigny, Orly etc...

Après la puissante manifestation de ce 1er mai, les organisations FSU-SNUipp 94, la CGT éduc'action 94 et Sud Education 94 appellent les collègues à se mobiliser pour la satisfaction de leurs revendications :

- mesures d'urgence d'augmentation des salaires au budget 2026, et un plan pluriannuel de revalorisation du point d'indice et des grilles indiciaires
- mesures immédiates pour l'égalité salariale entre les femmes et les hommes
- abandon du jour de carence et de la baisse de 10% de l'indemnisation des congés maladie.
- paiement de la GIPA (garantie individuelle du pouvoir d'achat) 2024 et 2025.
- la baisse démographique doit servir à récupérer les moyens perdus depuis de nombreuses années, et à abaisser le nombre d'élèves par classe.
- dédoublement de toutes les GS du département, les élèves Val-de-Marnais ont les mêmes droits que les autres !
- application immédiate des seuils REP aux écoles dites "orphelines" (caractéristiques de la REP sans le classement). Révision de la carte des REP pour obtenir le classement de ces écoles.
- création de postes de remplaçant·es à hauteur des besoins. Annulation des projets de fusion des brigades REP+ et formation continue. Garantie des droits à la concertation et à la formation.
- création immédiate de postes de RASED (dominante pédagogique et relationnelle), de psyEN en nombre suffisant pour des réseaux complets sur tout le territoire
- création d'un statut de catégorie B pour les AESH avec un salaire correspondant à un temps complet.
- formation continue qualifiante et ambitieuse
- recrutement massif d'AESH pour garantir le droit à l'accompagnement et le respect des notifications des élèves